

DISPOZIȚIA NR. 78 din 12.03.2025

**Privind încetarea contractului individual de munca al asistentului personal
SAFTA IOANA**

Primarul comunei Aninoasa, județul Gorj, dl. Dimulescu Marius Gheorghe;

Având în vedere:

- Contractul de muncă nr. 150/17.10.2024 al doamnei Safta Ioana, asistent personal al persoanei cu handicap grav Safta Gheorghe;
- Decizia nr. 213546 din 28.05.2021 privind acordarea pensiei pentru limita de vârstă;
- prevederile art. 55 lit. a), coroborat cu art. 56, alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile OUG nr 9/06.03.2025;
- Referatul Compartimentului asistenta sociala nr 2083 din 12.03.2025.

În temeiul art. 196, alin.1) lit.b din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

DISPUNE:

Art. 1 Începând cu data de 14.03.2025, încetează de drept contractul individual de munca nr. 150/17.10.2024 al doamnei Safta Ioana CNP _____ - asistent personal pentru copilul cu handicap grav Safta Gheorghe CNP _____, conform prevederilor art. 38, alin. (10) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art. 55 lit. a) și art. 56, alin. (1), lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Art. 2 - Încetarea prevăzută la art.1 are la baza acordarea pensiei pentru limita de vârstă.

Art. 3 - De ducere la îndeplinire a prezentei dispoziții răspund compartimentul financiar contabilitate și compartimentul asistență socială.

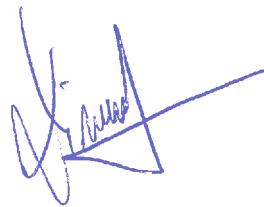
Art. 4 – Prezenta dispoziție va fi comunicată Prefectului Județului Gorj, Compartimentului Financiar Contabilitate, Compartimentului Asistenta Sociala și asistentului personal.

Art. 5 - Prezenta dispoziție poate fi atacată în condițiile Legii Contenciosului Administrativ nr. 554/2004.

PRIMAR,
Dimulescu Marius Gheorghe



Contrasemneaza,
SECRETAR GENERAL DELEGAT,
Vilceanu Alexandru Pastorel



REFERAT

Subsemnata Sarbu Maria-Mihaela, consilier cu probleme de asistență socială în cadrul Primăriei Aninoasa, având în vedere contractul de munca al asistentului personal Safta Ioana și prevederile OUG nr 9/06.03.2025, vă rog a aproba încetarea contractului de munca a asistentului personal deoarece este pensionara.

Se va înceta contractul de munca al doamnei Safta Mariana și se va acorda indemnizație de însoțitor persoanei cu handicap grav Safta Gheorghe în baza certificatului de handicap nr 4155/08.10.2024, indemnizație în cuantum de 2574 lei pe perioada nedeterminată, conform valabilității certificatului de handicap.

Având în vedere prevederile art. IV din O.U.G. nr. 9 din 6 martie 2025, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 203 din 7 martie 2025 care stabilește că:

"Art. IV. - La articolul 38 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (9) se introduce un nou alineat, alin. (10), cu următorul cuprins:

(10) Raportul de munca al personalului contractual plătit din fonduri publice în conformitate cu prezenta lege, care îndeplinește condițiile de pensionare și pentru care a fost emisă decizia de pensionare, încetează de drept, în condițiile art. 56 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, chiar dacă salariatul a solicitat suspendarea plății pensiei."

Este necesară constatarea încetării de drept a raportului de muncă al doamnei Safta Ioana. Încetarea raporturilor de muncă se face prin act administrativ al persoanei care are competența legală de numire în funcția publică, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor art. 528 și art. 533 din Codul administrativ.

Conform art. 55, lit. a), coroborat cu art. 56, alin. (1), litera c) din Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

"Art. 55 - Contractul individual de muncă poate înceta astfel:

a) de drept;

Art. 56. - (1) Contractul individual de munca existent încetează de drept:

.....

c) la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare sau, cu caracter excepțional, pentru salariați care optează în scris pentru continuarea executării contractului individual de muncă, în termen de 30 de zile calendaristice anterior împlinirii condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, la vârsta de 65 de ani; la data comunicării deciziei de pensie în cazul pensiei de invaliditate de gradul III, pensiei anticipate parțiale, pensiei anticipate, pensiei pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare; la data comunicării deciziei medicale asupra capacității de muncă în cazul invalidității de gradul I sau II;

....."

Având în vedere cele prezentate, propun emiterea dispoziției de încetare de drept a raportului de muncă existent, Contractul individual de muncă nr. 150/17.10.2024, al doamnei Safta Ioana, asistent personal, începând cu 14.03.2025.

Data

Semnătura,

12.03.2025



Casa teritoriala/sectoriala de pensii 181 - GORJ (GJ)

DECIZIA Nr. 213546 din 28.05.2021
privind acordarea pensia pentru limita de vârsta

(Cod pensie N10)

 Înscrisoare noua ☐
 Modificare ☒

CNP titular 2630619185983

A. Urmare examinarii actelor din dosarul de pensionare înregistrat la nr. 213546 din 09.12.2020, în baza Legii nr.263/2010 se admite cererea de pensionare a solicitantului SAFTA IOANA de sex F, nascuta la data de 19.06.1963 si se stabilesc urmatoarele drepturi:

B. - pensie de asigurari sociale 3864 lei

Total drepturi: 3864 lei

Drepturile au fost stabilite începând cu data: 19.03.2021

C. Plata drepturilor se va face începând cu data: 19.03.2021

Domiciliul/resedinta: Sat.Groșerea/Aninoasa, Nr. 16, Et. , Judet/Sector GORJ, Of. postal 37

D. Date care au condus la stabilirea drepturilor de pensie:

1. Vârsta la data pensionarii	57 ani	9 luni
2. Vârsta standard de pensionare în sistemul public	62 ani	5 luni
3. Vârsta standard de pensionare în sistemul militar	0 ani	0 luni
4. Reducerea vârstei standard de pensionare pentru:		
- conditii speciale, deosebite si/sau alte conditii de munca	4 ani	8 luni
- Decretul-Lege nr. 118/1990	0 ani	0 luni
- Legea nr. 341/2004	0 ani	0 luni
- statutul de persoana cu handicap/nevazator	0 ani	0 luni

E. Stagiul complet de cotizare prevazut de lege pentru:

1. - sistemul public-conditii normale de munca	33 ani	2 luni
2. - sistemul public-conditii speciale de munca	0 ani	0 luni

3. - sistemul militar	0 ani	0 luni
	41 ani	3 luni

16 zile

F. Stagiul total de cotizare realizat

G. Puncte realizate

1. Numar total puncte realizate 63.09408
2. Punctajul mediu anual 2.67897, din care:
 - aferent indicelui de corectie 0.77663
 - aferent stagiului de cotizare din sistemul agricol 0.00000
 - aferent indicelui de corectie (agricol) 0.00000

Indice de corectie: 1.41

H. Valoarea punctului de pensie: 1442 lei

Motivare:

TRANSFORMARE LA LIMITA DE VARSTA -

Anexa cuprinzând elemente detaliate care au condus la stabilirea pensiei face parte integranta din prezenta decizie.

În conformitate cu prevederile art. 139 alin. (1) din Legea nr. 127/2019, prezenta decizie poate fi contestata în termen de 45 de zile de la comunicare, la instanta judecatoreasca competenta. Conform art. 139 alin. (3) din Legea nr. 127/2019, decizia de pensionare necontestata în termen este definitiva.

